**Seguro de vida em grupo é diferencial competitivo e segurança para empresas**

*Omint oferece seguro de vida em grupo que pode ser customizado para atender às necessidades dos clientes*

**São Paulo, maio de 2023** – O seguro de vida em grupo oferece proteção financeira aos colaboradores de uma empresa em caso de morte, invalidez parcial ou permanente, doenças graves, entre outros. É um benefício que demonstra o cuidado da empresa, além de ser um diferencial competitivo no mercado de trabalho.

“As empresas estão expostas a riscos diariamente e o seguro de vida em grupo pode evitar muitas dores de cabeça, principalmente em momentos sensíveis, como morte ou invalidez de um funcionário. E o valor pago por uma segurança como essa é irrisório frente a todos os benefícios”, explica Marcell Guimarães, Gestor Comercial da Omint.

**Seguro de vida em grupo pode ser personalizado**

Além da cobertura básica (em caso de morte), cada empresa pode avaliar quais outras são importantes e se enquadram às necessidades de seus colaboradores. Uma das coberturas que mais tem atraído as empresas é a de rescisão trabalhista, cujo capital segurado tem limite de até R$ 20 mil. Contudo, cada companhia tem a liberdade de personalizar as apólices de acordo com as necessidades observadas. “Também é possível definir se o colaborador participará de um percentual das custas ou se a empresa absorverá todo o prêmio para si, como um benefício completo”, comenta Marcell.

**Vantagens:**

O Seguro de Vida em Grupo da Omint traz diversas vantagens, tanto para as empresas quanto para os colaboradores. O executivo da Omint aponta as mais interessantes:

* Demonstra a preocupação com a saúde e a segurança dos colaboradores
* Aumenta a satisfação e a motivação dos colaboradores
* Reduz a rotatividade e o absenteísmo na empresa
* Atrai e retém talentos para a empresa
* Melhora a imagem da empresa no mercado
* Protege a empresa de eventuais crises e perda de colaboradores

**Principais coberturas:**

* Morte
* Morte Acidental -> Acidente pessoal
* Invalidez Permanente Total ou Parcial por Acidente (IPA)
* Invalidez Funcional Permanente Total por Doença (IFPD)
* Invalidez por Doença Congênita do Filho
* Despesas Médicas, Hospitalares e Odontológicas por Acidente (DMHO)
* Diárias por Incapacidade Temporária por Acidente (DIT)
* Funeral (Individual e Familiar)

“Com esse produto, a Omint consolida o seu posicionamento dentro de recursos humanos, pois além do Seguro de Vida em Grupo, do qual falamos, temos as soluções de planos médicos e odontológicos que são reconhecidos no mercado como referências em qualidade, agregando ainda mais valor às empresas que têm como fator preponderante a atração e retenção de talentos”, conclui Guimarães.