**Assistência médica é um dos benefícios mais valorizados pelos colaboradores**

*Com atendimento de excelência e a melhor rede credenciada do Brasil, Omint Saúde se diferencia por oferecer Programas de Saúde específicos para empresas e colaboradores*

**São Paulo, fevereiro de 2023 –** O plano de saúde oferecido pelas empresas é um dos benefícios mais valorizados entre profissionais de todas as áreas, segundo o Guia Salarial 2023 publicado recentemente pela [Robert Half Talent Solutions](https://www.roberthalf.com.br/guia-salarial/home?utm_campaign=Client-Candidate-SalaryGuide-NonRec-Auto-Email1-Global&utm_medium=Email&utm_source=RH_Operational&utm_content=access_salary_guide&sfi=ana.ferreira@tamer.com.br), maior empresa de recrutamento especializado do mundo. O estudo mostra que 57% dos candidatos consideram a qualidade dos benefícios oferecidos no momento de aceitar o trabalho.

Para a maioria dos colaboradores, se as empresas não oferecem benefícios que consideram interessantes, maiores salários são negociados. Por isso, as vantagens adicionais oferecidas são tão importantes quanto a remuneração no momento de atrair ou reter talentos. Afinal, mais do que complementar ganhos financeiros, tais ofertas mostram o cuidado da companhia com os funcionários, e isso é determinante na escolha de um emprego.

Os planos médico e odontológico da Omint Saúde, por exemplo, contam com uma proposta diferenciada, que beneficia empresa e colaboradores. Além de ter uma rede qualificada de médicos, dentistas, hospitais e centros de diagnóstico, a Omint oferece Programas de Saúde específicos para cuidar da saúde e bem-estar dos funcionários. “A escolha do plano de saúde deve ser feita com cuidado, pois esse será um fator de decisão para o colaborador”, adverte o Diretor Comercial e de Marketing do Grupo Omint, Cícero Barreto.

**Saúde mental é prioridade**

Ainda de acordo com o Guia Salarial 2023, os programas de saúde mental estão entre os Top 10 Benefícios mais demandados, sendo prioridade para os colaboradores que buscam oportunidades no mercado de trabalho. A pandemia do novo coronavírus (Covid-19) trouxe a necessidade de mudanças e acendeu o alerta em relação ao tema. Assim, profissionais de RH tiveram que se adaptar aos novos tempos e viram que as empresas que contavam com plano de saúde com programas adequados se destacaram e souberam lidar melhor com as situações adversas.

Dessa forma, planos de saúde precisaram se modernizar rapidamente e buscar ferramentas para atender essa nova demanda, algo não tão simples quanto parece, já que depende de projetos que englobam profissionais capacitados e uma ampla rede de apoio. Na Omint, que está no mercado de saúde há mais de 40 anos, a implantação desses diferenciais não foi novidade, afinal, a companhia sempre entendeu que além de cuidar da saúde física dos clientes, precisava se preocupar com a saúde mental.

"É comprovado que para termos boa performance, precisamos estar bem, física e mentalmente. Por isso, a Omint conta com um núcleo especializado em saúde e prevenção que, em conjunto com o gestor da empresa, entende as necessidades de cada colaborador e implementa ações específicas e aderentes para cada necessidade”, explica Barreto. Além disso, a empresa disponibiliza uma rede credenciada com mais de 100 psiquiatras e 300 terapeutas, todos altamente qualificados, conforme exigências de credenciamento da companhia.

“A Omint Saúde oferece um serviço de excelência para empresas que reconhecem o capital humano e querem apostar em engajamento, atração e retenção de talentos com um poderoso pacote de benefícios. Além de estar atrelado a um modelo de gestão eficiente e inovador, que tem garantido os menores índices de reajuste dos planos de saúde e tempo de permanência das empresas clientes muito superiores à média de mercado”, finaliza Barreto.